

## **AUDITORIA TRABALHISTA NA EMPRESA EURO TELHAS IND E COM LTDA.**

Rosane Madalena Astrizzi<sup>1</sup>  
Pablo de Macedo Dutra<sup>2</sup>

### **INTRODUÇÃO**

O presente trabalho tem como tema central a auditoria interna e suas contribuições no setor de recursos humanos de uma indústria metalúrgica. Assim, o problema de pesquisa apresentado baseou-se em identificar quais as ferramentas de trabalho de auditoria são aplicadas na área trabalhista e quais as contribuições da auditoria interna. Dessa forma o estudo tem como objetivo identificar as contribuições da auditoria interna nas rotinas de departamento de pessoal.

### **FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA**

A contabilidade é uma ferramenta gerencial de grande valia, pois possibilita à gestão o controle das informações. Dentre os segmentos da contabilidade<sup>3</sup>, está a auditoria, que é uma ferramenta que com base no exame de documentos, registros, informações e confirmação interna e externa permitem aos administradores confirmarem se os procedimentos estão de acordo com a legislação (SÁ, 2007).

Existem indícios de auditoria de longa data, porém não se sabe precisar ao certo a data e o local do seu surgimento. Os primeiros registros de auditoria demonstram que a sua finalidade inicial eram as contas públicas, onde os governantes contratavam auditores para conceder-lhes informações sobre as riquezas do País (SÁ, 2007). Franco e Marra (2009, p. 39) afirmam que “o surgimento da auditoria como prática sistematizada, parece-nos que somente ocorreu no século XIX, sendo que a partir da segunda metade desse século começaram a surgir as primeiras associações de Contadores Públicos, profissionais que exerciam a função de auditor.”

Auditoria é a técnica que examina a confiabilidade dos documentos e procedimentos de uma entidade, sendo que o exercício dos trabalhos é executado pelo auditor, profissional

---

<sup>1</sup> Aluna do Curso de Ciências Contábeis da FSG.

<sup>2</sup> Professor Orientador do Trabalho de Conclusão de Curso.

<sup>3</sup> A contabilidade pode ser dividida em diversos segmentos, tais como contabilidade de custos, perícia, contabilidade gerencial, auditoria, contabilidade pública, contabilidade, fiscal.

contador (SÁ, 2009). Franco e Marra (2009, p.28) define auditoria como: “O exame de documentos, livros e registros, inspeções e obtenção de informações e confirmação, interna e externa, relacionadas com o controle do patrimônio, objetivando mensurar a exatidão desses registros.”

A principal diferença entre auditoria interna e a externa é relativa à independência do profissional que irá executar. A auditoria interna é realizada por um funcionário ou uma equipe de funcionários da própria empresa, enquanto que a auditoria externa é realizada por um profissional liberal ou por associação de profissionais liberais, ou seja, profissionais sem nenhum vínculo com a empresa que está sendo auditada (SÁ, 2007).

## **METODOLOGIA**

A realização desse trabalho de acordo com os objetivos descritos se caracteriza por ser um estudo exploratório. Sendo que a pesquisa exploratória se define por proporcionar maior familiaridade com o problema. Cervo e Bervian (2002, p. 69) definem que:

Pesquisa exploratória tem por objetivo familiarizar-se com o fenômeno ou obter nova percepção do mesmo e descobrir novas ideias. Sendo que a pesquisa exploratória requer um planejamento bastante flexível para possibilitar a consideração dos mais diversos aspectos de um problema ou de uma situação.

Gil (2010, p. 27) define que “a pesquisa exploratória normalmente vem acompanhado de um levantamento bibliográfico e um estudo de caso, entrevistas com pessoas que tiverem experiências práticas com o assunto, e análise de exemplos que estimulem a compreensão.”

De acordo com as definições dos autores para a realização do presente trabalho, inicialmente foi realizada a pesquisa na área da auditoria, posteriormente foi realizada uma pesquisa que envolveu a legislação trabalhista. Após ter essas informações foram realizadas entrevistas com especialistas em auditoria. Para finalizar, foi realizada a avaliação das respostas dos entrevistados, formando assim uma proposta de trabalho.

Nesse contexto, o procedimento técnico deste trabalho é o estudo de caso, que segundo Martins e Lintz (2000, p. 36), “o estudo de caso reúne o maior número de informações detalhadas, com o objetivo de aprender a totalidade de uma situação e, criativamente, descrever a complexidade de um caso concreto, possibilitando a penetração na realidade social.” Gil (2010, p. 37) complementa que:

O estudo de caso é caracterizado pelo estudo exaustivo de um ou de poucos objetos, de maneira a permitir conhecimentos amplos e detalhados do mesmo, tarefa praticamente impossível mediante outros delineamentos já considerados [...].

O presente trabalho é classificado como estudo de caso, pois foi realizado dentro de uma empresa, sendo analisadas os dados da mesma como base de informações para estudo. Sendo que para análise foi utilizada uma abordagem qualitativa, pois permitiu construir uma percepção a partir dos dados coletados. Os estudos que empregam uma metodologia qualitativa possibilitam um maior nível de profundidade e o entendimento das particularidades do comportamento dos indivíduos (RICHARDSON, 1999). Gil (2010, p. 27) complementa que: “A pesquisa exploratória têm como propósito proporcionar maior familiaridade com o problema, com vistas a torná-lo mais explícito ou a construir hipóteses.”

## **APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS**

Para a realização do trabalho inicialmente foi realizada uma entrevista com os especialistas da área de auditoria, para mensurar na prática como é desenvolvido um plano de auditoria e a operacionalização da mesma em uma organização. A pesquisa foi realizada via questionário encaminhado por e-mail para um auditor externo e um auditor interno.

Conforme identificado na entrevista com os especialistas da área, o planejamento da auditoria inicia na análise geral da empresa em estudo e o alinhamento com os administradores dos principais objetivos com o desenvolver da auditoria na empresa. Na operacionalização dessa fase foi possível identificar os maiores problemas e dificuldades encontradas no setor de departamento de pessoal da organização.

As dificuldades em relação as atividades desenvolvidas no dia a dia da área de recursos humanos da empresa Euro Telhas Ind. e Com. Ltda. foram relatadas pela analista que desenvolve as atividades dentro do setor. Segundo a mesma, um dos pontos que mais gera dificuldades dentro da organização é a constante mudança na legislação brasileira e a dificuldade de atualização da empresa, visto que não há consultoria em legislação trabalhista disponível para consulta e também a empresa não possui um departamento jurídico interno para auxiliar nas situações encontradas. Outra situação importante que foi relatada pela profissional é a dos controles de documentos do setor, onde por vezes a empresa não mantém toda a documentação exigida.

A partir das informações levantadas com o Analista de RH, das principais dificuldades encontradas na empresa, e da bibliografia estudada foi possível desenvolver um Papel de trabalho de Auditoria para o setor de Recursos Humanos. Esse documento não é padrão, pois possibilita a adequação conforme a necessidade e as peculiaridades da empresa que será auditada e alinhada com as informações que os especialistas subsidiaram são possíveis a adequação desse documento conforme a necessidade e objetivo da empresa que será auditada.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

No desenvolver do trabalho foi elaborado um teste de auditoria para a verificação em loco das contribuições da auditoria trabalhista. Com o teste, foi observado que em alguns procedimentos executados pela empresa não estão de acordo com as normas trabalhistas, sendo que em várias dessas situações a empresa poderá ser penalizada por meio de reclamações trabalhistas ou fiscalizações dos órgãos competentes. Portanto, sugere-se a empresa em estudo verifique todos os apontamentos da auditoria realizada e com base nessas informações desenvolva planos de ações, a fim de suprimir tais inconformidades.

Por fim, conclui-se que os objetivos desse trabalho foram alcançados, pois a auditoria é uma importante ferramenta de gestão para as organizações, onde possibilita identificar os problemas de maneira ágil evitando assim que a empresa tenha futuros desgastes trabalhistas e previdenciários. Pelas necessidades encontradas no desenvolver desse trabalho, para um estudo futuro pode-se realizar um estudo voltado para o desenvolvimento de um manual de procedimentos dentro do setor de recursos humanos.

## **REFERÊNCIAS UTILIZADAS**

BERLATTO, Odir (Org.). Manual para elaboração e normatização de trabalhos acadêmicos do curso de ciências contábeis. Caxias do Sul: FSG, 2010. Disponível em: <[http://www.fsg.br/website\\_pt/user\\_files/File/Documentos/COT/ManualContabeis20101.pdf](http://www.fsg.br/website_pt/user_files/File/Documentos/COT/ManualContabeis20101.pdf)>. Acesso em: 15 mar. 2010.

FRANCO, Hilário. MARRA, Ernesto. Auditoria Contábil. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

GIL, Antonio Carlos. Como elaborar projetos de pesquisa. 5. ed., São Paulo: Atlas, 2010.

MARTINS, Gilberto de Andrade; LINTZ, Alexandre. Guia para elaboração de monografias e trabalhos de conclusão de curso. São Paulo: Atlas, 2000.

MARTINS, Sérgio Martins. Direito do Trabalho. 28. ed. São Paulo : Atlas, 2012.

RICHARDSON, Roberto Jarry. Pesquisa social: métodos e técnicas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

SÁ, Antonio Lopes de. **Curso de Auditoria**. 10. ed. São Paulo : Atlas, 2007.

**Palavras-chave:** Auditoria Interna. Contribuições da auditoria trabalhista. Ferramentas de auditoria trabalhista.